

別 番

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名: フレールカンパニー新町
住所: 宇都宮市滝の原1-1-40
電話番号: 028-666-6287

事業所番号: 0910101310
管理者名: 小野 幸江
対象年度: 2021年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
40点

(II) 生産活動
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない
40点

(III) 多様な働き方 (※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
35点
小計(注1) 8点

(IV) 支援力向上 (※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
25点
小計(注2) 6点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

項目別スコア表
労働時間: 40点
生産活動: 40点
多様な働き方: 35点
支援力向上: 25点
地域連携活動: 10点

合計 150点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）

|                             |        |    |                   |       |   |                |   |    |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|---|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 44,606 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 9,211 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 5 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|---|----|

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 49,390,202 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 43,171,420 | 円 | 収支 | 6,218,782 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前年度（令和3年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 46,188,621 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 40,384,877 | 円 | 収支 | 5,803,744 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数  名  
 ※取得を進めた免許等：  
 制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数  2名  
 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している   
 ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している   
 ※登用した日 2021年10月1日  
 勤務形態：パート  
 就業時間：9時30分～15時00分  
 職務内容：洋蘭の栽培

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数  名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（在宅勤務）：時 分～時 分  
 職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数  名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（コアタイム）：時 分～時 分  
 職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数  0名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（短時間）：時 分～時 分  
 職務内容：

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数  0名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（早出の場合）：時 分～時 分  
 就業時間（遅出の場合）：時 分～時 分  
 職務内容：

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数  1名  
 ◎計画的付与制度を活用した人数  名  
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得   
 計画的付与制度   
 取得した期間：3月1日～3月1日  
 取得日数・時間 1日 2.5時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数  1名  
 ※取得した内容：入院  
 取得した期間：3月28日～3月31日  
 就業時間：9時00分～14時30分  
 職務内容：箱折り等の軽作業

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している   
 ◎研修実施回数 外部 1回/内部 7回  
 対象職員数 22人  
 うち研修受講者数 16人  
 ※研修名 障害を理由とする差別の解消の推進について  
 研修講師 栃木県保健福祉部障害福祉課 加藤豊 氏  
 実施日・受講者数 6月 30日 16人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数  回  
 ※研修、学会等名  
 実施日 月 日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している   
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名 株式会社 アダストリア・ゼネラルサポート  
 実施日/参加者数 12月 16日 2人  
 ※他の事業所名  
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数  回  
 ※商談会等名  
 主催者名  
 日時 月 日  
 内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している   
 ◎当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 2014年 4月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 46名  
 うち昇給・昇格を行った者 46名  
 当該人事評価制度の周知方法 書面交付

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している   
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 事業所名 | フレールカンパニー新町               |
| 住 所  | 栃木県宇都宮市滝の原 1 丁目 1 番 4 0 号 |
| 電話番号 | 028-666-6287              |

|       |              |
|-------|--------------|
| 事業所番号 | 0910101310   |
| 管理者名  | 小野 幸江        |
| 対象年度  | 令和3(2021) 年度 |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

- 市内・外のアパート・マンションを巡回清掃。
- ・共用部の掃き掃除・蜘蛛の巣の除去
  - ・ドアや手すりの水拭き・コケ取り・駐車場や花壇の除草
  - ・ゴミの分別を行う。
- 地域の不動産会社と連携し月に2回同じ建物の清掃を行う。  
利用者5名～6名、支援員1名にて活動。

## &lt;目的&gt;

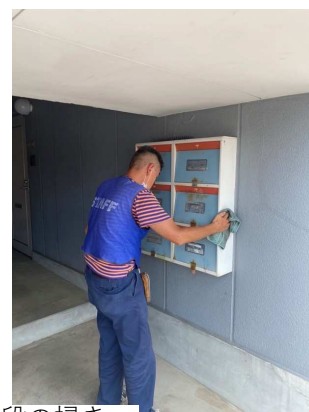
- ・利用者のスキルや賃金の獲得
- ・地域住民（入居者）に快適な住空間の提供
- ・地域居住施設の衛生維持による地域の防犯対策

## &lt;成果&gt;

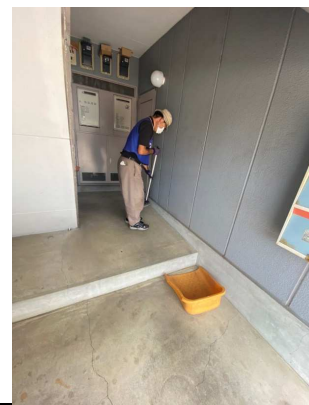
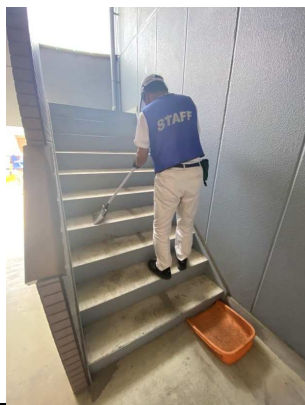
- ・快適な住空間の提供による物件の入居率向上
- ・利用者のスキル向上
- ・利用者の賃金獲得
- ・地域の方から声をかけて頂くことも多く、地域の方との繋がりを得られた。

## &lt;活動の様子&gt;

物件のドア・郵便受けの水拭き



物件の階段の掃き



## 連携先の企業等の意見または評価

いつも物件をきれいな状態で維持して頂いており入居者様だけでなく、大家さんからも好評を頂いております。  
こまめに物件状況を報告頂いているので、物件の状況を把握しやすく、  
大家さんからの清掃指示に対してもしっかり対応して頂いており、大変助かっております。  
今後も継続してお願いしていきます。

|        |             |      |       |
|--------|-------------|------|-------|
| 連携先企業名 | 小金井不動産 株式会社 | 担当者名 | 渡邊 隆好 |
|--------|-------------|------|-------|