

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	フレールカンパニー滝の原
住所	宇都宮市滝の原 1丁目3-26 ヨークビル2F
電話番号	028-689-8074

事業所番号	0910101542
管理者名	桑川 あやの
対象年度	2021年度

(Ⅰ) 労働時間		30 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		35 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
○ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
○ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
○ ④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
○ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
○ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	9	

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		35 点
○ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
○ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
○ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
○ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
○ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	8	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	30
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点		10点						10

合計	
150	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34,631	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,896	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.50	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（R2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,546,283	円	利用者に支払った賃金総額	33,964,880	円	収支	4,581,403	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	33,618,492	円	利用者に支払った賃金総額	31,141,529	円	収支	2,476,963	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数  名  
 ※取得を進めた免許等：  
 制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数  2名  
 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している   
 ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している   
 ※登用した日 R3年 10月 1日  
 勤務形態：パート  
 就業時間：9時00分～16時15分  
 職務内容：花卉生産担当

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数  1名  
 ※実施した期間：3月21日～3月31日  
 就業時間（在宅勤務）：10時00分～12時00分  
 職務内容：データ入力

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数  0名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（コアタイム）：時 分～時 分  
 職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数  1名  
 ※実施した期間：12月21日～3月31日  
 就業時間（短時間）：10時00分～12時00分  
 職務内容：軽作業

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数  名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（早出の場合）：時 分～時 分  
 就業時間（遅出の場合）：時 分～時 分  
 職務内容：

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数  7名  
 ◎計画的付与制度を活用した人数  名  
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得   
 計画的付与制度   
 取得した期間：8月20日～月 日  
 取得日数・時間 1日 2時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数  名  
 ※取得した内容：  
 取得した期間：月 日～月 日  
 就業時間：時 分～時 分  
 職務内容：

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している   
 ◎研修実施回数 外部 1回/内部 7回  
 対象職員数 22人  
 うち研修受講者数 13人  
 ※研修名 農福連携をめぐる情勢と取組について  
 研修講師 栃木県農政課農政課食育・地産地消担当 沼尾様  
 実施日・受講者数 9月 30日 13人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数  2回  
 ※研修、学会等名 依存症の方への就労支援研修  
 実施日 2月 18日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 1月 15日  
 発表テーマ 薬物依存症者への就労支援のあり方に関する研究

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している   
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名  
 実施日/参加者数 月 日 人  
 ※他の事業所名 GRAND CITY(さいたま市)  
 実施日/参加者数 6月 29日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数  1回  
 ※商談会等名 第50回とちぎ蘭展  
 主催者名 栃木県洋蘭生産組合  
 日時 1月12日～1月17日  
 内容 展示販売・品評会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している   
 ◎当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 2014年 4月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 46名  
 うち昇給・昇格を行った者 46名  
 当該人事評価制度の周知方法 書面交付

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している   
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	フレールカンパニー滝の原
住 所	宇都宮市滝の原1-3-26 ヨークビル2階
電話番号	028-638-8074

事業所番号	0910101542
管理者名	糸川あやの
対象年度	2021年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 (株)アズ マロニエ洋らんパーク</p> <p>実施日程 2021/4/1~2022/3/31</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>利用者数 等 花卉(胡蝶蘭)生産</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント</p>  <p>◎花あて作業 ※様々な方向に向いている花を前面に向くように、スポンジを後ろから当てて矯正していく。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい 地域産業の一翼を担う</p> <p>地域にとってのメリット 障がい者への理解</p> <p>対象者にとってのメリット 就労に向かったの一歩</p>	<p>【結果】 綺麗に花を整えたことで見た目が良くなり、価格が上がる。</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 作業の成果が目に見えて分かり自信に繋がった。</p> <p>得られた成果 企業様との信頼関係が築けた。</p> <p>課題点 集中力と体力が必要な作業の為利用者の選定が課題。増員できるようにしていきたい。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全ての胡蝶蘭に花あてを行う事で、胡蝶蘭の品質向上、売上アップに大きく寄与して頂いている。</li> <li>・連携を始めた当初から比べ格段と作業量が増え、品質も安定してきた。</li> <li>・作業できる方を増員していきたいが、すぐに習得することが困難。人材育成が課題。</li> </ul>			
連携先企業名	(株)アズ	担当者名	岡本